

**Zápis zo zasadnutia**  
**Rady vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných**  
**politik procesu starnutia populácie (ďalej len „rada vlády“)**  
**konaného dňa 09. novembra 2017**

---

**Počet členov rady vlády:** 35  
**Prítomní:** 31  
**Z toho v zastúpení:** 8  
**Ospravedlnení:** 4  
**Neospravedlnení:** 0  
**Hostia:** 14

Prezenčná listina v prílohe.

**Čas rokovania:** od 10:00 hod. do 13:15 hod.

**Miesto rokovania:** Úrad vlády Slovenskej republiky, Námestie slobody 1, Bratislava  
**zasadacia miestnosť č. 004**

### **Program**

*Otvorenie*

1. *Správa o vývoji kriminality páchanej na senioroch*
2. *Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi, a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom - informácia*
3. *Systém delenia pracovných miest v pracovno-právnych vzťahoch s dôrazom na seniorskú populáciu*
4. *Balíček sociálnych opatrení vlády Slovenskej republiky*
5. *Rôzne*
  1. *Informácia o Ministerskej konferencii Európskej hospodárskej komisie OSN o problematike starnutia, Lisabon 18. - 21. septembra 2017*

*Záver*

### **➤ Otvorenie:**

Ján Richter, minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a predseda Rady vlády Slovenskej republiky pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politik procesu starnutia populácie (ďalej len „predseda rady vlády“)

- privítal členov rady vlády, a prizvaných hostí a otvoril zasadnutie,
- na základe informácie od tajomníčky rady vlády bolo konštatované, že rada vlády je uznášaniaschopná, nakoľko na zasadnutí je prítomná nadpolovičná väčšina všetkých členov a zároveň viac ako polovica členov - zástupcov seniorských mimovládnych organizácií, (pozri prezenčnú listinu),
- následne **predložil návrh programu** zasadnutia s možnosťou jeho doplnenia,
- do bodu „Rôzne“ sa prihlásil druhý podpredseda rady vlády a predseda Jednoty dôchodcov na Slovensku Ján Lipiansky s krátkou informáciou

- keďže s ďalším, doplňujúcim návrhom sa nik neprihlásil, návrh programu bol konsenzuálne schválený,
- nasledovala kontrola plnenia uznesení

#### Lívia Jurová, tajomníčka rady vlády

- konštatovala, že na zasadnutí, ktoré sa konalo dňa 30. júna 2017, bolo prijatých 5 uznesení, z ktorých nevyplyvali pre členov rady vlády žiadne úlohy
- ďalej by rada členov rady vlády informovala, že bola splnená úloha vyplývajúca z uznesenia č. 60, prijatého v marci 2017, k bodu rokovania „Správa nezávislej expertky o užívaní všetkých ľudských práv staršími ľuďmi“, „*viest' rokovania s relevantnými ministerstvami a zainteresovanými subjektmi o postoji Slovenskej republiky k príprave a podpore Dohovoru OSN o ochrane práv starších ľudí*“,
- dňa 15. augusta 2017 boli listom ministra práce a predsedu rady vlády Jána Richtera požiadané ministerstvá a ďalšie relevantné subjekty o zaujatie stanoviska k uvedenému dokumentu a budúcej príprave dohovoru z pohľadu ich vecnej pôsobnosti.
- ďalej v krátkosti zhrnula stanoviská zúčastnených subjektov:
- všetky oslovené ministerstvá zaslali svoje stanoviská a vo všeobecnosti sa dá konštatovať, že vyjadrujú pozitívny postoj k iniciatíve Rady OSN pre ľudské práva, budúcu prípravu Dohovoru OSN o právach starších ľudí považujú za prínosný krok a sú pripravení v rozsahu svojej vecnej pôsobnosti poskytnúť všetku expertnú súčinnosť pri príprave takéhoto dokumentu.
- V nasledujúcom kroku sme požiadali o zaujatie stanoviska ďalšie (nižšie uvedené) relevantné subjekty, ktoré sa vyjadrili v podobnom duchu.
  - Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
  - Sociálna poisťovňa
  - Verejný ochranca práv
  - Komisar pre osoby so zdravotným postihnutím
  - Slovenské národné stredisko pre ľudské práva
  - Slovenský Červený kríž
  - Združenie miest a obcí Slovenska
  - Únia miest Slovenska
  - SK 8 združenie samosprávnych krajov
  - RÚZ
  - AZZZ
  - KOZ
  - Rada vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
  - Rada vlády pre mimovládne neziskové organizácie
  - Výbor pre osoby so zdravotným postihnutím
  - Splnomocnenec vlády Slovenskej republiky pre občiansku spoločnosť

- na MPSVR SR boli oslovené sekcie sociálnej a rodinnej politiky, sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia a sekcia práce, aby preskúmali a predložili podrobnú informáciu, (stanovisko) k uvedenému materiálu.
- V odpovediach nebola spochybnená potreba strešného právneho dokumentu s vyššou právnou silou k problematike práv starších ľudí.

➤ **Bod č. 1 Správa o vývoji kriminality páchanej na senioroch**

Ján Richter, predseda rady vlády

- otvoril bod programu, skonštatoval, že materiál bol prílohou k pozvánke,
- slovo odovzdal predkladateľovi, 1. viceprezidentovi policajného zboru Slovenskej republiky plk. JUDr. Jaroslavovi Málíkovi

Jaroslav Málík, 1. viceprezident policajného zboru Slovenskej republiky

- správu predkladá MV SR každoročne na základe uznesenia rady vlády č. 44 z 23.novembra 2015, materiál je informatívneho charakteru, poskytuje prehľad kriminality páchanej na senioroch podľa jednotlivých druhov kriminality. Správa bola spracovaná za obdobie roka 2016 s poukázaním na vývoj kriminality páchanej na senioroch za roky 2013-2016 a nevyplývajú z nej žiadne úlohy ani opatrenia.
- z hľadiska členenia sa jedná o násilnú, majetkovú, ekonomickú a špecifickú kriminalitu, páchanú sofistikovaným a organizovaným spôsobom cielene na senioroch, pri ktorej páchatelia pod rôznymi vymyslenými legendami oslovujú seniorov a podvodným konaním, krádežou a často aj za použitia násillia sa snažia zmocniť ich celoživotných úspor. Táto kriminalita vykazuje aj významný stupeň latentnosti, kedy najmä seniori neoznamujú túto trestnú činnosť a to hlavne z dôvodu pocitu hanby, strachu, či nevedomenia si, že sa stali obeťou podvodníkov alebo zlodejov. Taktiež počet trestných činov týrania blízkej osoby a zverenej osoby kontinuálne narastá.
- neoddeliteľnou súčasťou boja proti kriminalite páchanej na senioroch je prevencia, ktorú policajný zbor vykonáva celoročne a venuje jej náležitú pozornosť,
- realizuje celoslovenský preventívny projekt Bezpečná jeseň života, ktorého hlavným poslaním je ukázať seniorom konkrétne cesty k základným návykom bezpečného správania s cieľom napomôcť pri zvýšení vlastnej bezpečnosti pred negatívnymi sociálno-patologickými javmi,
- celoročne vykonáva preventívne aktivity na celoslovenskej úrovni, regionálnej úrovni, rôznych verejných a neverejných podujatiach. Ide najmä o prednášky, besedy, posedenia a stretnutia so seniormi, na ktorých sú upozorňovaní na najčastejšie spôsoby páchania trestnej činnosti a zároveň sú poskytované konkrétne rady a odporúčania ako sa nestáť obeťami trestnej činnosti,
- osobitnú pozornosť venuje ochrane seniorov pred špecifickou kriminalitou páchanou na senioroch, v rámci ktorej spracováva informačné materiály pre seniorov (letáky, plagáty, upozornenia) za účelom zintenzívnenia ochrany seniorov pred podvodníkmi

a zlodejmi. Informačné letáky a plagáty s radami a odporúčaniami sú k dispozícii v prílohe č. 24 a 25,

- aktívne spolupracuje v oblasti ochrany seniorov pred trestnou činnosťou s Radou vlády pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie (ďalej len „rada vlády“), jej členmi a spolupracujúcimi subjektmi,
- zefektívnila a zintenzívnila sa doterajšia spolupráca s cirkvami v oblasti sprístupňovania informačných materiálov pre seniorov v kostoloch, na bohoslužbách alebo na informačných tabuliach,
- pravidelne sa zverejňujú informácie zamerané na ochranu seniorov pred trestnou činnosťou na webovej stránke [www.minv.sk](http://www.minv.sk),
- priebežne sa medializujú konkrétne prípady, ktorých obeťami sa stali seniori s cieľom zabezpečiť opakovane upozornenie pre seniorov, aby sa nestali obeťami kriminality.
- Policajný zbor v roku 2016 inicioval novelizáciu Trestného zákona s cieľom sprísnenia sankcií pri trestných činoch spáchaných na senioroch. Zákonom č. 316/2016 Z. z. o uznávaní a výkone majetkového rozhodnutia vydaného v trestnom konaní v EÚ a o zmene a doplnení niektorých zákonov boli s účinnosťou od 01.01.2017 doplnené kvalifikované skutkové podstaty trestného činu podvodu, krádeže, sprenevery, ochrany spotrebiteľa a nekalých obchodných praktík voči spotrebiteľovi o kvalifikačný znak, a to trestný čin spáchaný na chránenej osobe.
- V roku 2016 bolo priamo oslovených viac ako 12 000 seniorov, bolo vydaných 60 tlačových správ, poskytnutých 433 príspevkov a informácií pre seniorov a 3 rozhovory do médií (televízia, tlač, rozhlas).

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- poďakoval prvému viceprezidentovi policajného zboru za uvedenie materiálu, požiadal ho, aby tlmočil veľké poďakovanie aj svojim spolupracovníkom, ktorí sa podieľali na jeho príprave, zároveň požiadal zástupcov seniorských organizácií, aby vo svojich seniorských periodikách intenzívne informovali svojich čitateľov o situácii na poli kriminality páchanej na senioroch a preventívnych opatreniach, aby opatrenia a informácie, ktoré nám poskytuje MV SR, nezostali len na pôde rady vlády, aby boli čo najúčinnnejšie a aby sa informácie dostali aj k seniorom v napr. denných stacionároch, kluboch dôchodcov v mestách, obciach, ktorí nie sú organizovaní v seniorských organizáciách, dôležitým činiteľom by mohla byť aj cirkev,
- následne dal priestor na diskusiu,
- podobne všetci členovia, ktorí sa prihlásili do diskusie, pán Mikloško, pani Gálisová, pán Kotian, pán Fabián, pán Uhnák, pán Nemeček, komisárka pre OZP pani Stavrovská, poďakovali zástupcovi ministerstva vnútra za predloženú správu, ocenili jej kvalitu a výpovednú hodnotu, vyzdvihli spoluprácu s ministerstvom vnútra, policajným zborom, preventistami policajného zboru,

- Pani Gálisová uviedla, že na mnohých fórach doma aj v zahraničí dáva do pozornosti uvedenú problematiku kriminality páchanej na senioroch, k tejto téme vystupuje v médiách,
  - pán Kotian pripomenul, že na úrovni kraja pracoval ombudsman pre seniorov, tento inštitút sa osvedčil a požiadal, či by nebolo možné opäť ho zaviesť, kde pán minister zareagoval, že si to preveríme,
  - pani komisárka Stavrovská uviedla jeden veľmi smutný prípad, ako bolo zaobchádzané so seniorom, ktorý bol aj osobou so ZP, ktorý riešila spolu s pani Gálisovou,
  - pán Fabian si položil otázku, kde sa robí chyba a či sa v tejto veci robí dost' v oblasti prevencie, nakoľko na úrovni JDS naozaj intenzívne prednášajú, školia, upozorňujú na praktiky podvodníkov a nielen oni, ale aj ostatné seniorské organizácie, MV SR, problematika je medializovaná v printových aj audiovizuálnych médiách a predsa je stále veľa prípadov poškodených seniorov, a nových exekúcií, možno by bolo vhodné zamerať sa na psychologickú stránku veci,
  - pán Nemeček má za to, že Dohovor o právach starších ľudí je práve z tohto dôvodu veľmi potrebný, ako strešný medzinárodný dokument, aby sa zvýšila vymožiteľnosť práv starších a bolo by dobré, keby jeho prípravu podporila aj Slovenská republika, nakoľko seniori – dôchodcovia sú najpočetnejšia skupina obyvateľstva, nehovoriac o skupine 55+ ,
- predseda rady vlády v prípade potreby bude nápomocný z pohľadu ministerstva pri výrobe letáku s preventívnym obsahom,
  - následne ukončil diskusiu.

#### **Záver: Rada vlády**

- **1. vzala na vedomie Správu o vývoji kriminality páchanej na senioroch**
- **2. odporučila predsedom seniorských organizácií v čo najširšej miere, pravidelne informovať celú seniorskú verejnosť o situácii v oblasti kriminality páchanej na senioroch a preventívnych opatreniach vo svojich seniorských periodikách**

**Ref. Uznesenie č. 65, schválené dňa 9. novembra 2017**

- **Bod č. 2 Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi, a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom - informácia**

#### **Ján Richter, predseda rady vlády**

- otvoril prerokovanie bodu č. 2, pripomenul, že materiál bol prílohou k pozvánke, každý mal možnosť sa s ním oboznámiť,
- následne odovzdal slovo pani Gregorcovej, so sekcie sociálnej a rodinnej politiky, aby tento materiál uviedla,

Silvia Gregorcová, MPSVR SR

- v krátkosti zhrnula podstatu Novely zákona o pomoci v hmotnej núdzi, ktorá bola vypracovaná na základe Plánu legislatívnych úloh vlády Slovenskej republiky na rok 2017.
- cieľom novely je ďalšie posilňovanie princípu motivácie a ochrany zraniteľných príjemcov pomoci v hmotnej núdzi, čo sa odzrkadlí zvýšením súm pomoci v hmotnej núdzi o 5%, a to dávky v hmotnej núdzi, aktivačného príspevku, ochranného príspevku a príspevku na nezaopatrené dieťa s prihliadnutím na skutočnosť, že k ich úprave resp. zvýšeniu nedošlo už niekoľko rokov.

Novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi mení:

- poskytovanie aktivačného príspevku. Aktivačný príspevok sa navrhuje poskytovať na dvoch úrovniach, pričom aktivačný príspevok vo vyššej sume bude patriť osobám, ktoré majú príjem zo závislej činnosti najmenej vo výške mesačnej minimálnej mzdy. Navrhovaným opatrením sa sleduje podpora a motivácia nájdenia a zotrvania v pracovnom pomere.

Ďalšie navrhované zmeny, ktoré prináša novela zákona o pomoci v hmotnej núdzi sú:

- úprava domácnosti na účely pomoci v hmotnej núdzi tak, aby plnoleté nezaopatrené deti a deti do 25 rokov veku, ktoré nemajú vlastný príjem boli posudzované ako členovia domácnosti so svojimi rodičmi bez ohľadu na skutočnosť, či v nej žijú, okrem zákonom stanovených výnimiek,
- zvýšenie hranice, do ktorej sa nebude príjem žiaka strednej školy alebo študenta vysokej školy na účely posudzovania hmotnej núdze považovať za príjem z 1,2-násobku sumy životného minima na 3-násobok životného minima,
- rozšírenie okruhu osôb, u ktorých sa neskúma možnosť zabezpečiť alebo zvýšiť si príjem vlastnou prácou o tehotné ženy od začiatku ôsmeho týždňa pred očakávaným dňom pôrodu a o poberateľov predčasného starobného dôchodku a úprava podmienok poskytovania ochranného príspevku,
- z dôvodu ochrany pred stratou bývania a zároveň bez skúmania ďalších podmienok nároku (napr. úhrada za užívanie tohto bytu, alebo rodinného domu) sa navrhuje, aby príspevok na bývanie patril členovi domácnosti, ktorý býva v byte alebo v rodinnom dome na základe práva doživotného užívania len v prípade, že uvedené právo je zapísané ako vecné bremeno na liste vlastníctva k uvedenej nehnuteľnosti,

Ján Richter, predseda rady vlády

- na doplnenie uviedol, že jednotlivé príspevky v hmotnej núdzi neboli zvyšované od roku 2009, a dalo by sa zovšeobecniť že základ je 5%-né navýšenie jednotlivých príspevkov,
- ďalej pre objasnenie zopakoval, prečo sa zvyšuje aktivačný príspevok v čase, keď máme okolo 70 000 voľných pracovných miest, tento príspevok má pôsobiť

motivačne, lebo vo vyššej sume bude patriť osobám, ktoré majú príjem zo závislej činnosti najmenej vo výške mesačnej minimálnej mzdy. Navrhovaným opatrením sa sleduje podpora a motivácia nájdenia a zotrvania v pracovnom pomere.

- materiál prešiel medzirezortným pripomienkovým konaním, bol prerokovaný v Hospodárskej a sociálnej rade, smeruje na rokovanie vlády a parlamentu, diskutuje sa ešte s MF SR o účinnosti a pokrytí financiami zo štátneho rozpočtu,
- má za to, že po 9 rokoch už bolo potrebné zvýšiť dávky v hmotnej núdzi
- následne otvoril diskusiu
- do diskusie sa nikto neprihlásil a preto ukončil bod programu

#### **Záver:**

- *rada vlády vzala na vedomie informáciu o Návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi, a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom*

*Ref. Uznesenie č. 66, schválené dňa 9. novembra 2017*

- **Bod č. 3 Systém delenia pracovných miest v pracovno-právnych vzťahoch s dôrazom na seniorskú populáciu**

Ján Richter, predseda rady vlády

- otvoril prerokovanie bodu č. 3, pripomenul, že materiál bol prílohou k pozvánke,
- následne dal slovo predkladateľovi, predsedovi Združenia kresťanských seniorov, pánovi Mikloškovi


Jozef Mikloško, predseda Združenia kresťanských seniorov na Slovensku

Uviedol k materiálu nasledovné:

- hlavným demografickým vývojovým trendom aj na Slovensku je starnutie populácie. Príčinou je najmä zásadná zmena reprodukčného správania, ale aj zlepšovanie zdravotnej starostlivosti a predlžovanie života jednotlivcov, čo dlhodobo potvrdzuje stály nárast strednej dĺžky života,
- podľa prognózy Eurostatu bude obyvateľstvo Slovenska starnúť najintenzívnejšie zo všetkých krajín EÚ. Slovensko sa v priebehu necelých 50 rokov zmení z jednej z najmladších krajín EÚ (v súčasnosti tretia najmladšia krajina po Írsku a Cypre), na jednu z najstarších (v roku 2060 bude mať v EÚ staršie obyvateľstvo len Portugalsko).
- je zrejmé, že v dôsledku zmien v počte a štruktúre obyvateľstva v produktívnom veku bude pracovná sila na Slovensku v ďalších desaťročiach menej početná a staršia. Tento demografický vývoj prinesie so sebou riziká pre ponukovú stránku trhu práce (ďalej len „TP“), ktoré budú predstavovať zásadné výzvy pre spoločnosť v najbližších desaťročiach.

- jedným z možných opatrení proti opísanému negatívnemu trendu je zavedenie systému delenia pracovných miest v pracovno-právnych vzťahoch. Túto možnosť umožňuje od r. 2011 pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa §49a Zákonníka práce (ZP), ktorý sa u nás nateraz dostatočne nevyužíva.
- v našich podmienkach ide o nový inštitút pracovného práva, ktorý bol zavedený do slovenského právneho poriadku v roku 2011 a je upravený v §49a ZP zavádzaním pracovného pomeru na kratší pracovný čas - delené pracovné miesto,
- cieľom predkladaného materiálu je upriamiť pozornosť a rozvinúť diskusiu o medzigeneračnom postavení seniorskej populácie v našej spoločnosti z pohľadu pracovno-právnych vzťahov - trhu práce.
- navrhujú, aby sa flexibilné formy práce viac využívali aj k udržaniu zamestnanosti ľudí v preddôchodkovom veku a na pevne stanovené obdobie aj u zamestnancov (55+). Nejde pritom o malé firmy, pretože v nich už aj dnes úspešne prebiehajú medzigeneračné prepojenia trhu práce (mladí a seniori sú často oporou, najmä v malých a stredných rodinných firmách). Materiál je teda aj výzvou pre zamestnávateľov, aby starnutie populácie nevníмали ako prekážku zamestnávania seniorov.
- Uvedomujú si, že jednou z hlavných tém v sociálnej oblasti na Slovensku je aj udržateľnosť zamestnania ľudí vo veku 55+. Z údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len ÚPSVaR SR) nezamestnanosť sústavne klesá, stále sme však svedkami, že najmä starší zamestnanci majú problémy udržať si pracovné miesta, alebo nájsť si nové zamestnanie. V apríli 2017 bolo bez práce viac ako 40555 ľudí 55+, z toho takmer 8000 bolo 60+. Jednu z ciest ako zmierniť hrozbu straty zamestnania a ponechania starších zamestnancov čo najdlhšie pracovne činných, vidíme v širšom využití systému delenia pracovných miest v pracovno-právnych vzťahoch.
- Východiskovým materiálom pre aktívnu podporu a zvýšenie povedomia v spoločnosti systému delenia pracovných miest v pracovno-právnych vzťahoch s dôrazom na seniorskú populáciu bol 4.12.2013 vládou SR schválený dokument „Národný program aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020“. Napr. v kapitole 6 „Zamestnanosť a zamestnateľnosť starších ľudí“ venuje tejto problematike dostatočný priestor k tomu, aby sa postavenie seniorov v spoločnosti pomaly zlepšovalo.
- Flexibilné formy zamestnania predstavujú alternatívu k tradičnému pracovnému pomeru, ktorý môžeme vymedziť ako pracovný pomer na plný úväzok na neurčitú dobu. Ide o atypickú formu práce, kde flexibilita neznamená, že zamestnanec pracuje menej, ale znamená, že pracuje inak, napr. na delenom pracovnom mieste.

Predkladatelia navrhujú dva spôsoby zlepšenia tejto situácie:

-  Model a) - formou priamej podpory prispievania zamestnávateľom na udržanie pracovných miest. Táto finančná podpora štátu by bola vo firmách cielene viazaná na udržanie pracovných miest starších zamestnancov v preddôchodkovom veku, alebo pre zamestnancov vo veku 55+ na určitý obmedzený čas, napr. v pozíciách lektorov



určených pre prax študentov vysokých alebo stredných škôl s podmienkou využitia §49a ZP.

- Model b) spočíva vo forme odpočítateľnej položky (OP) pre zamestnávateľa, ktorý by si OP mohol uplatniť dňom dosiahnutia veku zamestnanca 55 rokov a 55+ (vyjadrenú buď v % vyčíslení, alebo stanovenú od výšky príjmu zamestnanca). OP by sa uplatňovala u zamestnancov, ktorí vykonávajú zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere a v služobnom pomere. Pre zamestnávateľov by to znamenalo, že zamestnávaním ľudí 55+ by si pri ročnom zúčtovaní mohli započítať ako nákladovú položku výšku OP za každého zamestnanca 55+, čím by si znížili daňový základ na výpočet daňovej povinnosti. Toto by trvalo až do ukončenia pracovného pomeru zamestnanca, alebo jeho odchodu do riadneho starobného dôchodku.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- poďakoval za úvodné slovo k bodu č. 3 a dodal, že diskusiu na túto tému víta, je nevyhnutná a potrebná, nespochybňuje viaceré strategické materiály, ktoré sa v tomto kontexte prijímajú. Uviedol, že presadil minimálnu valorizáciu na úrovni 2 % z priemerného dôchodku.  
Ďalej uviedol:
- Politika zamestnanosti sa týka konkrétnych vekových kategórií. Kategória 50+ je jedna znevýhodnených kategórií, ktorú sme zadefinovali a ku ktorej pristupujeme individuálne.
- Kategória:
  - I. mladí do 29 rokov** (od roku 2012 poklesla nezamestnanosť o viac ako 50 %);
  - II. dlhodobo evidovaní nezamestnaní** (ubudlo ich 70-tisíc v medziročnom porovnaní, k 16. a 17. 20-tisíc ubudlo extrémne dlhodobo nezamestnaných nad 4 roky);
  - III. 50+ ľudia**, ktorí sú tesne pred dôchodkom. Pre túto kategóriu je v procese prípravy tzv. preddôchodok. Patria sem ľudia, ktorí pôsobia v rizikovitom prostredí, sú fyzicky opotrebovaní. Päť rokov pred odchodom na riadny dôchodok môžu požiadať o preddôchodok za predpokladu, že si našetria prostriedky prostredníctvom III. doplnkového piliera. Vyplatia si rozdiel a nastúpia na riadny starobný dôchodok bez toho, aby ho mali krátený, aby neprišli o 12 %, o ktoré prichádza každý predčasný starobný dôchodca.
- K dnešnému dňu je v SR zamestnaných 238 709 dôchodcov. Tých, ktorí poberajú starobný dôchodok je 142-tisíc, 96-tisíc je invalidov majú čiastočný dôchodok, 136-tisíc je v pozícii zamestnanca, skoro 20-tisíc je samostatne zárobkovo činných osôb (živnostníci) a skoro 70-tisíc je dohodárov.
- Ďalej informoval, ako je garantované, že budú mať budúci dôchodcovia dôchodok: v roku 2012 bola dotácia zo štátneho rozpočtu na vykrytie schodku SP na dôchodky 1,7 miliardy, v tomto kalendárnom roku je v rozpočte 350 miliónov, na budúci rok 117 miliónov a v roku 2020 by mal byť rozpočet vyrovnaný. Dôchodky by sa mali realizovať len z odvodov.

- Vývoj z hľadiska budúcnosti je dôležitý. Pred nami je 4. priemyselná revolúcia, ktorá zásadne zmení dopyt po pracovnej sile. Treba rozmýšľať v dvoch fázach. Ako na tento TP pripraviť kvalifikovaných ľudí, ktorí budú môcť v 4. priemyselnej revolúcii realizovať a praktizovať veci s novými technológiami, nových strojoch a robotoch a zároveň určiť, čo s tisíckou ľudí, ktorí skončili vo Volkswagene. Väčšina sa musí uplatniť v službách. Hovorí sa, že firmy budú odvádzať do dôchodkového systému prostriedky za roboty.
- Ďalej informoval, že projekt Rodina a práca sa zopakuje, z pohľadu rodinnej politiky prinášal výhody. prostredníctvom projektu sa zriadilo 42 detských kútikov,
- toľko pokladal za potrebné povedať na margo uvedeného materiálu, následne odovzdal slovo generálnej riaditeľke sekcie práce

#### Danica Lehocká, generálna riaditeľka sekcie práce

- v prípade § 49a Zákonníka práce uvádzame, že ide o inštitút, ktorý bol navrhnutý a zapracovaný do zákona v roku 2011 za účelom podpory zamestnávania zamestnancov s malými deťmi, študentov, osôb, ktoré chcú popri práci vykonávať aj iné činnosti (zvýšiť si kvalifikáciu, vykonávať dobrovoľnícku činnosť), ako aj osôb, ktoré sa pripravujú na odchod do dôchodku (a v čase jeho poberania prešli na delené miesto, aby zaučili nových zamestnancov bez skúsenosti).
- pri aktuálnej situácii na TP z nášho pohľadu nie je nevyhnutné zvlášť pozitívne vyčleňovať seniorskú populáciu, pretože paragraf v Zákonníku práce, ktorý súvisí s delením pracovného miesta je funkčný, je všeobecne nastavený a je možné v rámci neho využívať na delené pracovné miesta aj zamestnancov vo veku 50+. Avšak v prípade aplikácie § 49a Zákonníka práce na skupinu 50+ máme pochybnosti o jeho praktickej využiteľnosti, pretože § 49a Zákonníka práce je naviazaný na § 49 Zákonníka práce – pracovný pomer na kratší pracovný čas (napr. 20 hodín týždenne) a väčšina zamestnancov potrebuje na naplnenie životných potrieb pracovať na plný úväzok (cca 40 hodín týždenne). Navyše, ak ide o osoby, ktoré boli dlhodobo nezamestnané, pri delenom pracovnom mieste sa organizácia pracovného času a delenie práce necháva na zamestnancov, čo sa javí ako problematické uplatniť na osoby, ktoré stratili pracovné návyky.
- Pri súčasnom stave pracovného trhu, kedy je nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, majú zamestnávateľia záujem skôr o človeka, ktorý by pracoval na plný pracovný úväzok.
- V rámci národných projektov, ktoré sa nastavujú pri aktívnej politike TP, či sú to projekty 50+, alebo zamerané na mladých ľudí, sa čerpajú nízko v prípade, že je nastavený polovičný alebo štvrtinový pracovný úväzok. Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“, ktorého hlavnou aktivitou je poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a prijme do pracovného pomeru uchádzačov o zamestnanie (UoZ) z oprávnenej cieľovej skupiny na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne počas 9 mesiacov. Od 1.4.2017 sa po súhlase Európskej komisie uskutočnila zmena v projekte, a to možnosť vykonávať mentorované

zapracovanie a prax aj na plný pracovný úväzok. Zmena v projekte, ktorá umožnila zamestnávateľom vytvoriť pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, mala pozitívny vplyv na realizáciu projektu. Počet žiadostí zamestnávateľov ako i počet zaradených UoZ na vytvorené pracovné miesta od 1.4.2017 vzrástol viac ako štvornásobne. Z uvedených údajov vyplýva, že pred zmenou v projekte, keď mohli zamestnávatelia vytvárať pracovné miesta len na polovičný pracovný úväzok, bolo predložených mesačne priemerne 95 žiadostí zamestnávateľov a vytvorených bolo mesačne priemerne 99 pracovných miest pre 99 UoZ, pričom po zmene v projekte, keď mohli zamestnávatelia vytvárať pracovné miesta aj na plný pracovný úväzok, bolo predložených mesačne priemerne až 440 žiadostí, čo je mesačný nárast o 345 žiadostí a vytvorených bolo mesačne priemerne 513 pracovných miest pre 513 UoZ, čo je mesačný nárast o 414 pracovných miest pre 414 UoZ.

- K 30. septembru 2017 bol evidovaný najvyšší počet UoZ vo vekovom intervale 35 – 49 rokov, a to v počte 69 778. Vo vekovom intervale 50+ UoZ, v počte 57 515.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- K tomuto materiálu dodal, že odporúčaniam sa budeme venovať v prípade akýchkoľvek legislatívnych zmien, ktoré sa dotýkajú tejto problematiky.
- V krátkom čase by mala byť prijatá legislatívna zmena – určenie stropu veku odchodu do dôchodku, t. j. do 65 rokov, ale hranica sa môže aj predlžovať.
- Myslí si, že by bolo treba sa vrátiť v súvislosti s vekom odchodu do dôchodku k tematike zvýhodnenia rodín, ktoré vychovali deti.

#### Milada Dobrotková, APSS

- APSS víta tému delených pracovných miest. Z pohľadu APSS pociťujú nedostatok opatrovateľov, pomocného personálu... APSS sa domnieva, že ak by sa v našej spoločnosti zaviedol tento systém, uplatnili by sa v ňom dlhovekí ľudia, t. z. pomoc mladých seniorov, teda mladých starých, starým starým. Neexistujú legislatívne prekážky toho, aby seniorov a dôchodcov zamestnávali. Problém je to, že informácia o potrebe zamestnancov v zariadení sociálnych služieb sa nedostáva tam, kam by mala. Preto oslovia tri seniorské organizácie, ktoré sú členmi tejto rady vlády pre seniorov, s návrhom šíriť túto informáciu ďalej.
- Poukázala aj na tému exekúcií veľkej skupiny ľudí. Okrem rôznych organizácií, ktoré sa usilujú dostať seniorov tam, kde by nemali byť, by sa možno mal prehodnotiť aj systém, ktorý umožňuje exekútorom siahnuť na plácu tých ľudí, ktorí sú pod exekúciami, pretože veľa z nich sa potom stáva nezamestnateľnými.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- PodĎakoval pani Dobrotkovej za vystúpenie. Podotkol, že počet ľudí, ktorí sa oslobodili od exekúcií, vzrástol štvornásobne. Vytvorili si podmienky a predpoklady na to, aby sa vedeli štandardne zamestnať. Nedávno sa evidovalo skoro 40-tisíc nezamestnaných, ktorí boli pod exekúciami.

- Informoval, že spolu s pánom Lipianskym na dozorných radách SP pravidelne preberajú exekúcie seniorov. Jestvujú obavy, aby títo ľudia neprišli o svoje bývanie.

#### Miloš Nemeček, JDS

- Za zásadnú vec tohto zasadnutia považuje to, aby vzišiel záver, ktorý by mohol byť predmetom hlasovania, aby táto rada podporila iniciatívu na prijatie ústavného zákona o troch pilieroch dôchodkového systému.
- Odporučil, aby sa v roku 2018 začala príprava analytických podkladov pre budúci NPAS, ktorý bude platný od roku 2021.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- Je presvedčený, že nájde zhodu aj s opozíciou, aby sa všetky tri piliere zakotvili v Ústave SR.

#### Emília Kršíková, MK SR

- privítala, keď MPSVR SR navrhlo a prijalo opatrenia týkajúce sa aktívnych ľudí v pred dôchodkovom veku, ale vidí problém v celkovej kultúre našej spoločnosti a v náhlade na starších ľudí, pretože sa presadzuje kult mladých ľudí.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- dodal, že odpoveď na tieto výzvy dáva samotný TP. Situácia na TP, k 30. septembru 2017, je taká, že z celkového množstva UoZ v počte 206 887 je na ÚPSVR SR evidovaných 57 515 UoZ v kategórii 50+. Táto kategória je zaujímavá pre zamestnávateľov, pretože majú pracovné návyky, skúsenosti. Zamestnávatelia majú zvýhodnenia a motiváciu prostredníctvom aktívnych opatrení na trhu práce, napr. prostredníctvom národných projektov.

#### Kvetoslava Repková, IVPR

- odporúča, aby sa Rada vlády priklonila k idei, ktorú otvoril pán Nemeček, t. j. naviazať na nové programovacie obdobie NPAS nejakú intenzívnu projektovú iniciatívu - národný projekt, položila otázku, čo by malo byť obsahom projektovej iniciatívy?

#### Miloš Nemeček, JDS

- uviedol, že na súčasnom národnom programe sa pracovalo dva roky a neoceniteľným zdrojom pomoci a informácií bolo množstvo analýz, spracovaných v rámci Národného projektu Stratégia aktívneho starnutia. Ak máme na úrovni štátu a občianskej spoločnosti prijať NPAS po roku 2020, sú potrebné analýzy a predikcie, relevantné podklady, treba zohnať peniaze a dať ich expertom.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- potvrdzuje, že sú potrebné analýzy a prieskumy, zároveň je potrebné zapojiť akademickú obec a ďalšie odborné tímy. Treba komunikovať s Inštitútom pre výskum

práce a rodiny, či to bude samostatný projekt, alebo sa využije Centrum sociálneho dialógu, kde sú prostriedky.

- Následne uzavrel, že rada vlády podporuje iniciatívu na prípravu ústavného zákona o trojpilierovom dôchodkovom systéme, odporúča ministrovi prípravu NPAS na ďalšie obdobie, a odporúča zabezpečiť spracovanie analytických podkladov pre prípravu NPAS
- Ukončil diskusiu a uzavrel bod rokovania.

#### **Záver: Rada vlády**

- **1. vzala na vedomie materiál Systém delenia pracovných miest a pracovno-právnych vzťahov s dôrazom na seniorskú populáciu predložený Združením kresťanských seniorov Slovenska**
- **2. vzala na vedomie stanovisko k tomuto materiálu, ktoré predložilo MPSVR SR**
- **3. podporuje prípravu ústavného zákona o trojpilierovom dôchodkovom systéme**
- **4. odporúča ministrovi zabezpečiť spracovanie analytických podkladov pre prípravu NPAS na nasledujúce obdobie**
- **5. odporúča zabezpečiť vypracovanie NPAS na roky 2021-2030**

*Ref. Uznesenie č. 67, schválené 9. novembra 2017*

#### ➤ **Bod č. 4 Balíček sociálnych opatrení vlády Slovenskej republiky**

##### Ján Richter, predseda rady vlády

- otvoril bod č. 4 a následne predstavil nový balíček sociálnych opatrení vlády Slovenskej republiky, ktorý je iniciatívou troch vládnych strán (Smeru, Most-Híd, SNS). Každý prispel svojou čiastkou, ktorú navrhuje.
- Ďalej informoval, že cieľom opatrenia odvodovej úľavy pre dôchodcov je s účinnosťou od 1. 7. 2018 poskytnúť dôchodcom, pracujúcim na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, rovnakú výhodu, akú majú v súčasnosti študenti. Výhoda spočíva v zásade v celkovom znížení odvodového zaťaženia, tak na strane dôchodcov, ako aj ich zamestnávateľov. Odvodová úľava bude v rovnakej výške vymeriavacieho základu, ako je tomu už dnes u študentov – 200 € mesačne. Zvyšná časť opatrení by mala byť realizovaná k 1. 5. 2018.
- **Zámerom vlády SR je:**
- ✓ **Rast minimálnej mzdy**, ktorý bol zadaný na 480 € s účinnosťou od 1. 1. 2018. Ambíciou vlády je dosiahnuť do konca tohto volebného obdobia, aby suma minimálnej mzdy prekročila úroveň 500 € mesačne.
- ✓ **Zvýšenie existujúcich mzdových zvýhodnení za prácu, resp. zavedenie nových mzdových zvýhodnení:**
  1. zvýšenie mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu z 20 % na 50 % minimálnej mzdy,
  2. zvýšenie mzdového zvýhodnenia za prácu vo sviatok z 50 % na 100 % priemerného zárobku zamestnanca,
  3. zavedenie mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu a nedeľu vo výške 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

- ✓ **Podpora pracovnej mobility uchádzačov o zamestnanie zlepšením podmienok poskytovania príspevku na dochádzku za prácou a príspevku na podporu mobility za prácou, ako aj rozšírením možností podpory pracovnej mobility.**

#### **Príspevok na dochádzku za prácou**

- predĺženie obdobia poskytovania príspevku pre znevýhodnených UoZ o ďalších 6 mesiacov (na 12 mesiacov),
- poskytovanie príspevku bez ohľadu na spôsob dopravy do zamestnania,
- zvýšenie maximálnej mesačnej výšky príspevku zo 135 € na 200 €,
- poskytovanie príspevku aj v rámci jednej obce.

#### **Príspevok na podporu mobility za prácou**

- zvýšenie maximálnej mesačnej výšky príspevku pre jednotlivca aj manželov,
  - zavedenie možnosti poskytovania príspevku v prípade, ak by sa zamestnanec, ktorý do zamestnania dochádza a poberá príspevok na dochádzku za prácou, alebo bezprostredne po skončení jeho poberania, presťahoval a zmenil miesto pobytu,
  - zavedenie jednorazového príspevku do výšky 4000 € na úhradu nákladov súvisiacich s presťahovaním.
- Od 1. 1. 2017 sa zvýšil peňažný príspevok (ďalej len „PP“) na opatrovanie o 27,13 €, zrušilo sa obmedzenie na 12 rokov dôchodkového zabezpečenia.
  - Vláda má ambíciu, aby príjem opatrovateľa/ky dosiahol do roku 2020 úroveň čistého príjmu minimálnej mzdy.
  - Následne odovzdal slovo riaditeľovi odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím, sekcie sociálnej a rodinnej politiky ministerstva práce Michalovi Krivošíkovi.

#### **Michal Krivošík, MPSVR SR**

- doplnil, že aj pri PP na opatrovanie sa navrhuje nekrátiť ho v prípade, že osoba vykonávajúca opatrovanie je sprievodcom osoby s ŤZP v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti. Zároveň sa upúšťa od znižovania PP na opatrovanie z dôvodu pobytu FO s ŤZP v školskom zariadení typu školy v prírode, za dni pobytu sociálnej rehabilitácie alebo rekreačného pobytu.
- navrhuje sa limitovať mechanizmus uplatňovania pohľadávok v konaní o dedičstve na situácie, ak poskytnutý príspevok z dôvodu úmrtia žiadateľa nebol použitý na účel definovaný zákonom.
- Navrhuje sa rozšíriť cieľovú skupinu osôb, ktoré budú môcť využívať benefity parkovacích preukazov.
- Navrhuje sa vypustiť z úkonov OA úkony tlmočenia posunkového, taktilného a artikulačného a tým pádom aj kvalifikačné predpoklady, ktoré musí spĺňať osobný asistent pri týchto spôsoboch tlmočenia. Taktiež sa navrhuje, aby bolo tlmočenie zabezpečované na profesionálnej úrovni prostredníctvom sociálnej služby.

- Návrh novely zákona bol už v štádiu prípravy v spolupráci s reprezentatívnymi organizáciami osôb zo ZP, a to v súlade s Čl. 4 Dohovoru OSN o právach osôb so ZP.

Ján Richter, predseda rady vlády

- Za dôležité považuje aj odstránenie vrátenia finančných prostriedkov po úmrtí osoby so ZP za zákonných podmienok, ktoré dostane napr. na prestavbu kúpeľne alebo príspevku na auto.

Pavel Guman, JDS

- víta, že vláda vyvíja tlak na zvyšovanie minimálnej mzdy, prakticky od toho sa odvíja iná činnosť (kriminalita, zdravotníctvo, dôchodková činnosť...). Vláda by mala rýchlejšie uplatňovať proces zvyšovania minimálnej mzdy.

Ján Richter, predseda rady vlády

- doplnil, že súčasťou sociálneho balíčka je aj iniciatíva SNS zriadiť 13. a 14. plat, na ktorého parametroch sa pracuje, mal by fungovať na dobrovoľnej báze,
- v prípade, že budú k dispozícii všetky podklady a ďalšie informácie, bude mať záujem členov rady vlády o návrhu informovať.

Ján Lipiansky, druhý podpredseda rady vlády, predseda JDS

- informoval, že predchádzajúce balíčky výrazne pomohli k tomu, že posledných 5 rokov v sociálnej a zdravotnej oblasti hodnotíme úspešne.
- Z minulých balíčkov pripomenul už trojročnú platnosť bezplatného cestovania študentov a seniorov.
- Od 1. 1. 2017 sa určil nový model valorizácie dôchodkov. Zákon stanovil minimálnu valorizáciu 2 % z priemerného starobného dôchodku.
- Je tu aj otázka riešenia vianočného príspevku, ktorý sa bude čoskoro realizovať, s tým, že zvýšený limit vychádza na 527 €.
- Prioritou na ďalšie obdobie je možná transformácia vianočného príspevku na 13. dôchodok.

Ján Richter, predseda rady vlády

- Uzavrel diskusiu k bodu programu č. 4 s týmto záverom:

***Záver: Rada vlády vzala na vedomie balíčok sociálnych opatrení vlády Slovenskej republiky.***

***Ref. Uznesenie č. 68, schválené 9. novembra 2017***

➤ **Bod č. 5 Rôzne**

Ján Richter, predseda rady vlády

- otvoril bod programu č. 5 Rôzne, v rámci ktorého prichádza na rad informácia o Ministerskej konferencii Európskej hospodárskej komisie OSN o problematike starnutia v Lisabone (Portugalsko) v septembri 2017.

- požiadal štátneho tajomníka MPSVR SR Ivana Švejnu, aby o nej informoval prítomných.

#### Ivan Švejna, štátny tajomník MPSVR SR

- uviedol, že konferenciou sa ukončilo obdobie tretieho preskúmania a hodnotenia plnenia Madridského medzinárodného akčného plánu pre starnutie a Regionálnej implementačnej stratégie, ktorá zahŕňala súbor opatrení a akcií zoskupených podľa jednotlivých záväzkov.
- Hlavnou témou bola „Realizácia potenciálu dlhšieho života na dosiahnutie udržateľnej spoločnosti pre všetky vekové kategórie“. Diskusia sa zameriavala na: rozpoznanie potenciálu starších ľudí, podporu dlhšieho pracovného života a schopnosti pracovať, zabezpečenie dôstojného starnutia.
- V oblasti **dlhšieho pracovného života** sa za jednotlivé štáty konštatovali tieto skutočnosti:
  - zvýšila sa účasť na TP a vek odchodu z TP;
  - dôchodkové reformy zamerané na zvyšovanie veku odchodu do dôchodku prebehli v 30 krajinách;
  - prijali sa opatrenia na odradenie od predčasného odchodu do dôchodku;
  - služby zamestnanosti sa zameriavajú na starších pracovníkov s cieľom riešiť ich nezamestnanosť;
  - podporovali sa možnosti celoživotného vzdelávania a odbornej prípravy.
- V oblasti **participácie, nediskriminácie a sociálneho začlenenia** Sumárna správa konštatuje, že sa v krajinách podporovala:
  - dobrovoľnícka práca medzi staršími osobami a rôznorodé príležitosti pre spoločenské interakcie v komunite;
  - príležitosti pre celoživotné vzdelávanie, cvičenie, zľavy pre múzeá a divadlá, oslavy a podujatia;
  - zriadenie poradných orgánov, ako sú rady starších ľudí vrátane miestnej samosprávy;
  - legislatívne reformy s cieľom zabezpečiť, aby bol vek zahrnutý ako dôvod diskriminácie;
  - zabezpečenie minimálneho príjmu, dotovaný prístup k základným tovarom a službám, ako je bývanie a doprava.
- A v oblasti **medzigeneračnej solidarity** bolo podporované:
  - poskytovanie príležitostí pre spoločné aktivity vrátane dobrovoľníctva;
  - vzdelávacie iniciatívy na zlepšenie chápania starnutia;
  - a z dlhodobého hľadiska zabezpečenie udržateľnosti systémov sociálneho zabezpečenia.
- Najviac členských štátov uznalo, že sa v najbližšom období musia zamerať najmä na ciele v oblasti „Kvality života, zdravia a blahobytu“.
- *V prvom paneli* sa zdôraznili **stratégie na zvýšenie citlivosti spoločností na hodnotu starších osôb a ich potenciálu a potreba podpory medzigeneračnej solidarity**. Znalosti a zručnosti starších osôb, ktoré vyplývajú zo životných skúseností a odborného know-how, musia byť výslovne uznané ako cenný zdroj, ktorý sa má využiť v politickej, hospodárskej a sociálnej oblasti v prospech mladých generácií a spoločnosti ako celku. Panel sa venoval osobitným aspektom medzigeneračnej solidarity ako základu súdržnej a udržateľnej spoločnosti všetkých vekových kategórií.
- *V druhom paneli* sa prezentovali **stratégie a pokrok dosiahnutý pri zvyšovaní pracovných príležitostí pre starších ľudí**. Spomínané boli stimuly pre zamestnávateľov a zamestnancov a v skratke boli spomenuté aj modely



dokázaného vekového manažmentu v podnikoch. Ako príklad možno uviesť prispôsobovanie pracovnej činnosti a pracovných benefitov na základe veku zamestnanca a riadenie ľudských zdrojov orientované na celý priebeh života. Potenciálom do budúcnosti je aj celoživotné vzdelávanie prispôbujúce jednotlivým štádiám pracovného života, pracovná mobilita aj pre osoby staršie ako 50 rokov a flexibilné formy zamestnávania a postupného odchodu do dôchodku.

- **Tretí panel sa zaoberal účinnými a inovatívnymi koncepciami, politikami a opatreniami na posilnenie postavenia ľudí v priebehu celého životného cyklu,** aby viedli aktívny a uspokojivý život - najmä v prípade starnutia - a aby sa vyhli, alebo znížili, potrebu pomoci a starostlivosti v starobe. Patria sem vhodné podmienky na zabezpečenie sociálnej, emocionálnej a ekonomickej bezpečnosti. Pracovníci v oblasti sociálnych služieb skúmajú služby pre ľudí so zlým fyzickým, alebo duševným zdravím, ktoré im môžu pomôcť prispôbiť sa ich postihnutiu tým, že sa naučia alebo sprostredkujú zručnosti potrebné pre každodenný život.
- Pre naplnenie cieľa podpory dôstojnosti v staršom veku je potrebné bojovať proti tzv. ageizmu (t.j. diskriminácii na základe veku), napĺňanie základných potrieb ľudí, celoživotné vzdelávanie, školenie a podpora pre opatrovateľov a vyvíjanie a monitorovanie systémov pre dlhodobú starostlivosť.
- V rámci konferencie sa schválila ministerská deklarácia, na základe ktorej sa jednotlivé krajiny zaviazali, že do roku 2022 v snahe realizovať potenciál dlhšieho života budú pracovať na politických cieľoch v oblasti: 1. uznávania potenciálu starších osôb; 2. podpory dlhšieho pracovného života a schopnosti pracovať; 3. zabezpečenia dôstojného starnutia.

#### Kvetoslava Repková, IVPR

- doplnila, že deň pred konferenciou prebiehalo Výskumné fórum a fórum občianskych organizácií Európy, ktoré boli expertným odborným portfóliom, aby sa formulovali idey, ktoré sa podrobnejšie rozpracúvali v rámci činností ministerských delegácií.

#### Ján Richter, predseda rady vlády

- Ukončil bod č. 5 Rôzne a poďakoval prítomným za aktívnu účasť na rokovaní.

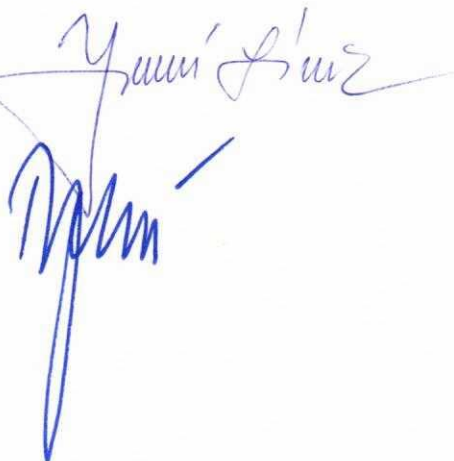
V Bratislave dňa 30. novembra 2017

#### **Zapísala:**

Lívia Jurová, tajomníčka rady vlády

#### **Schválil:**

Ján Richter, predseda rady vlády



Zvukový záznam je k dispozícii na sekretariáte rady vlády.

**VYSVETLIVKY – SKRATKY:**

<b>MPSVR SR</b>	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
<b>MK SR</b>	Ministerstvo kultúry Slovenskej republiky
<b>MV SR</b>	Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
<b>MF SR</b>	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
<b>SR</b>	Slovenská republika
<b>ZP</b>	zdravotné postihnutie; zdravotne postihnutí
<b>ŤZP</b>	ťažké zdravotné postihnutie; ťažko zdravotne postihnutí
<b>NPAS 2014 – 2020</b>	Národný program aktívneho starnutia 2014 – 2020
<b>JDS</b>	Jednota dôchodcov na Slovensku
<b>SP</b>	Sociálna poisťovňa
<b>ÚPSVR SR</b>	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
<b>ÚPSVaR SR</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
<b>APSS</b>	Asociácia poskytovateľov sociálnych služieb v SR
<b>FO</b>	fyzická osoba
<b>PP</b>	peňažný príspevok
<b>OA</b>	osobná asistencia
<b>IVPR</b>	Inštitút pre výskum práce a rodiny
<b>SNS</b>	Slovenská národná strana
<b>TP</b>	trh práce